

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Mesto Dudince - zastúpené primátorom mesta PaedDr. Dušanom Strieborným
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu pri Obecnom úrade v Hontianskych Nemciach – zastúpená predsedníčkou JUDr. Evou Holíkovou
(ďalej len „zástupcovia zamestnancov“ alebo „odborová organizácia“).

uzatvárajú túto

Kolektívnu zmluvu na rok 2026

I. Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva je uzatvorená na rok 2026 v súlade s § 2 ods.3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v súlade s ust. § 231 ods. 1 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov
2. Cieľom kolektívnej zmluvy je upraviť priaznivejšie pracovné podmienky vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov.
3. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie a ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej organizácie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.
4. Kolektívna zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany a vzťahuje sa na všetkých zamestnancov v pracovnoprávnom vzťahu k zamestnávateľovi, pokiaľ nie je uvedené inak.

II. Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

1. Zamestnávateľ a odborová organizácia, ktorou je výbor Základnej organizácie SLOVES pri obecnom úrade Hontianske Nemce sa zaväzujú vzájomne rešpektovať svoje postavenie a právomoci, uznáva základnú organizáciu za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

2. Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradí náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou. V odôvodnených prípadoch podľa prevádzkových možností poskytne zamestnávateľ členom orgánov základnej organizácie na pracovné cesty spojené s výkonom funkcie služobné vozidlo.
3. Zamestnávateľ na vykonávanie odborárskych funkcií, na účasť na odborových schôdzach, konferenciách, zjazdoch a podujatiach odborárskej výchovy poskytne zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške ich funkčného platu. Rovnako poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy na vykonávanie niektorých administratívnych a technických prác.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov vo výške 1% z čistého mesačného príjmu člena základnej organizácie formou zrážky zo mzdy, na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu základnej organizácie na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie základnej organizácii
6. Zamestnávateľ sa zaväzuje po podpísaní kolektívnej zmluvy túto v jednom rovnopise doručiť predsedníčke odborovej organizácie v lehote 10 dní od jej podpísania
7. Zamestnávateľ zabezpečí, aby jedno vyhotovenie bolo k dispozícii na pracovisku zamestnávateľa, to platí obdobne pre výbor základnej organizácie v rámci jeho pôsobnosti.
8. Odborová organizácia sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie zamestnancov zamestnávateľa s obsahom tejto kolektívnej zmluvy do 15 dní od jej uzatvorenia.
9. Novoprijatých zamestnancov oboznámi zamestnávateľ s obsahom tejto kolektívnej zmluvy v rámci plnenia povinností v zmysle § 47 ods. 2 ZP pri nástupe do zamestnania.
10. Zamestnávateľ zabezpečí do 10 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jedno vyhotovenie bolo k dispozícii na pracovisku zamestnávateľa, to platí obdobne pre výbor základnej organizácie v rámci jeho pôsobnosti.

III. Pracovno-právne vzťahy

1. Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať a riadiť pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.
2. Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom výboru základnej organizácie, inak bude pracovný poriadok neplatný.
3. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.
4. Zamestnanci Mestskej polície sa riadia harmonogramom práce – nerovnomerne rozvrhnutý pracovný čas. Nerovnomerne rozvrhnutý pracovný čas sa dojednáva za podmienky dodržania mesačného fondu pracovného času.
5. Prestávky na jedlo a oddych sa zamestnancom poskytnú v trvaní 30 minút, ktorá sa nezapočítava do pracovnej doby.

6. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Zmluvné strany sa dohodli, že výmera dovolenky podľa tohto článku patrí aj primátorovi mesta.
7. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a), b), c) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods.1 Zákonníka práce, najmenej v sume jedného funkčného platu.
8. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a odst.1 Zákonníka práce najmenej v sume jedného funkčného platu. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ust. § 76a ods. 2 Zákonníka práce najmenej v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
9. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 80% denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom postavení na 14 dní, ktoré vypláca zamestnávateľ.
10. Zamestnanec, ktorý sa stal dočasne práceneschopným v dôsledku stavu, ktorý si privodil sám požitím alkoholu, alebo v dôsledku požitia iných návykových látok, má počas prvých štrnástich dní nárok len na obligatórnu výšku náhrady príjmu.
11. Zamestnávateľ poskytne v roku 2026 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce dva dni pracovného voľna, za čas patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

IV. Mzdové podmienky

1. Odmeňovanie zamestnancov je stanovené zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
2. Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započíta doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom podľa finančných možností odmenu vo výške jedného funkčného platu v jednom z výplatných termínov do 31.12. príslušného kalendárneho roka.
4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku
 - a) vo výške jedného funkčného platu, ak odpracoval u zamestnávateľa minimálne 3 roky
 - b) vo výške jeden a pol funkčného platu, ak odpracoval u zamestnávateľa minimálne 5 rokov
 - c) vo výške dvoch funkčných platov, ak odpracoval u zamestnávateľa minimálne 10 rokov
5. Zamestnávateľ na požiadanie bude raz ročne informovať výbor základnej organizácie o spôsobe použitia mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.
6. Zamestnávateľ sa zaväzuje vopred informovať výbor základnej organizácie a zamestnancov o všetkých mzdových predpisoch platných pre odmeňovanie zamestnancov v rámci organizácie, ako aj o všetkých pripravovaných zmenách v tejto oblasti.

V. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

1. V súlade s ustanovením § 147 Zákonníka práce a ostatnými právnymi predpismi o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci sa zamestnávateľ zaväzuje, že bude sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce a zároveň bude zlepšovať úroveň ochrany práce vo všetkých činnostiach a prispôsobovať úroveň ochrany práce meniacim sa skutočnostiam.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje na pracoviskách kontrolovať dodržiavanie ustanovení vyplývajúcich zo zákona č. 377/2004 Z. z. o ochrane nefajčiarov.
3. Zamestnávateľ rešpektuje právo odborovej organizácie vykonávať kontrolu nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

VI. Sociálna oblasť a sociálny fond

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov a primátora mesta stravovanie formou finančného príspevku alebo stravovacej poukážky v elektronickej forme. Zamestnávateľ požiada zamestnancov o výber medzi stravovacou poukážkou a poskytnutím finančného príspevku v lehote najneskôr do 15.12. príslušného kalendárneho roka. Zamestnanec je viazaný svojím výberom počas 12 mesiacov, počnúc dňom 01.01. do 31.12. nasledujúceho kalendárneho roka. U zamestnancov, ktorým vznikol pracovný pomer v priebehu kalendárneho roka, sa výber medzi stravovacou poukážkou a poskytnutím finančného príspevku vzťahuje k zostatku kalendárneho roka, t. j. odo dňa nástupu do zamestnania do 31.12.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že stravovanie bude financované takto:
 - a) zamestnávateľ prispieva na stravovanie vo výške 55% hodnoty stravnej jednotky, ktorá je dohodnutá v sume 7,60 €, t. j. 4,18 €
 - b) príspevok na zabezpečenie stravovania najmenej 30 % povinného prídelu z prostriedkov sociálneho fondu t.j. 1,- €
 - c) zostatok hodnoty stravnej jednotky v prípade využitia stravovacej poukážky v elektronickej forme uhradza zamestnanec
3. Zamestnanec nemá nárok na príspevok na stravovanie počas čerpania dovolenky, práceneschopnosti, ošetrovania člena rodiny, prekážky v práci a ani pri sprevádzaní rodinného príslušníka. Príspevok na stravovanie prináleží zamestnancovi len za odpracovaný deň.
4. Zamestnávateľ poskytne finančný príspevok na regeneráciu pracovnej sily zo sociálneho fondu do výšky 100,- € 1 x ročne podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.
5. V súlade s § 3 ods. 1 písm. a) a b) zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov sa zmluvné strany dohodli, že sociálny fond sa bude tvoriť
 - a) povinným prídelom vo výške 1 % zo základu podľa ustanovenia § 4 ods.1 cit. zákona
 - b) ďalším prídelom vo výške 0,5 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 cit. zákona.

6. Výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie a životné poistenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených pre zamestnancov a primátora mesta je vo výške 3 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov a primátora mesta.

VII. Záverečné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 01.01.2026 do 31.12.2026
2. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.
3. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.
4. Táto kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňa 01.01.2026 o a je záväzná pre zmluvné strany.
5. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa, to platí obdobne pre výbor základnej organizácie v rámci jeho pôsobnosti.
6. Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v 2 vyhotoveniach, každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie, ktoré budú uložené u primátora mesta a u predsedu základnej organizácie SLOVESu.

V Dudinciach dňa 23.01.2026

JUDr. Eva Holíková
predseda ZO SLOVES

PaedDr. Dušan Strieborný
primátor mesta